



Der Fragebogen

www.berufundfamilie-index.at

berufundfamilie-Index Österreich

Unternehmens-Kategorisierung

Um eine differenzierte Auswertung für Ihr Unternehmen nach Unternehmensbranche oder Unternehmensgröße zu ermöglichen, beantworten Sie bitte folgende Fragen:

Bitte geben Sie die Branche an, der Ihr Unternehmen zuzuordnen ist.

- Bergbau
- Herstellung von Waren
- Energieversorgung
- Wasserversorgung und Abfallentsorgung
- Bau
- Handel
- Verkehr
- Beherbergung und Gastronomie
- Information und Kommunikation
- Finanz- und Versicherungsleistungen
- Grundstücks- und Wohnungswesen
- Freiberufliche/ Techn. Dienstleistungen
- Sonst. wirtschaftliche Dienstleistungen
- Sonst. Dienstleistungen
- Sonstiges

Bitte geben Sie die Mitarbeiteranzahl Ihres Unternehmens an.

- 1-9 Mitarbeiter/innen
- 10-49 Mitarbeiter/innen
- 50-249 Mitarbeiter/innen
- > 250 Mitarbeiter/innen
- Sonstiges

berufundfamilie-Index Österreich

Der berufundfamilie-Index

Nachfolgend finden Sie einige Aussagen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie vor. Bitte geben Sie an, inwieweit die jeweilige Aussage für Ihr Unternehmen zutrifft. 1 bedeutet „trifft gar nicht zu“, 4 bedeutet „teils, teils“ und 7 bedeutet dabei „trifft voll und ganz zu“. Mit den dazwischen liegenden Werten können Sie Ihr Urteil abstufen.

Unser Unternehmen verfügt über zahlreiche Informationen über die Bedürfnisse der Mitarbeiter/innen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Unserem Unternehmen liegen aktuelle Informationen über die Bedürfnisse der Mitarbeiter/innen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie vor.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Unser Unternehmen ist über die Bedürfnisse zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterschiedlicher Mitarbeitergruppen gut informiert.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

In unserem Unternehmen werden Informationen über die Bedürfnisse der Mitarbeiter/innen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie aktiv von der Unternehmensleitung eingeholt.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Unser Unternehmen ist über gesetzliche Rahmenbedingungen und staatliche Leistungen im Zusammenhang mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie gut informiert.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Das Angebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie vergleichbarer Unternehmen ist uns weitgehend bekannt.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Unser Angebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird mitarbeitergerecht kommuniziert.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

berufundfamilie-Index Österreich

berufundfamilie-Index Österreich

In unserem Unternehmen existiert ein ständiges Informationsangebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Unsere Mitarbeiter/innen erhalten umfassende Informationen zu unserem Angebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Anregungen von Mitarbeiter/innen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie werden schnell geprüft.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Unsere Mitarbeiter/innen werden in die Planung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie umfassend eingebunden.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Unsere Mitarbeiter/innen sind mit dem Ausmaß unseres Angebots an Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie zufrieden.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Unsere Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie richten sich nach den Bedürfnissen der Mitarbeiter/innen.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

In Relation zu vergleichbaren Unternehmen investieren wir finanziell mehr in Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

berufundfamilie-Index Österreich

Unser Maßnahmenangebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie passen wir an sich ändernde Bedürfnisse von Mitarbeiter/innen an.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

In unserem Unternehmen ist das Miteinander von Beruf und Familie eine Selbstverständlichkeit.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Wir verfolgen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ernsthaft; sie ist für uns kein Modethema.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Unsere Unternehmensleitung engagiert sich glaubhaft für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Führungskräfte ermöglichen im Rahmen ihres Handlungsspielraums ihren Mitarbeiter/innen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

In Relation zu vergleichbaren Unternehmen arbeiten in unserem Unternehmen überdurchschnittlich viele Führungskräfte mit Familienpflichten.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

In unserem Unternehmen treten selten Spannungen zwischen Mitarbeiter/innen mit und ohne Familienpflichten auf.

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

berufundfamilie-Index Österreich

Freiwillige Angaben zur Unterstützung der Forschung des Forschungszentrums Familienbewusste Personalpolitik

Durch die Beantwortung weiterer Forschungsfragen können Sie die Arbeit des Forschungszentrums Familienbewusste Personalpolitik unterstützen. Dies wird weniger als zehn Minuten in Anspruch nehmen.

- Ja, ich möchte die Forschungsarbeit unterstützen und bin bereit, weitere Fragen zu beantworten.
- Nein, ich möchte keine weiteren Fragen beantworten und möchte direkt zur Ergebnisauswertung gelangen.

berufundfamilie-Index Österreich

Fakten zum betrieblichen Familienbewusstsein

Nachfolgend finden Sie einige Fragen zur Beurteilung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Ihrem Unternehmen vor.

Schätzen Sie bitte ab, wie viel Prozent Ihrer Mitarbeiter/innen im Jahr 2011 Kinder erzogen haben.

Mitarbeiter, die Kinder erziehen Prozent
 keine Angabe

Schätzen Sie bitte ab, wie viel Prozent Ihrer Mitarbeiter/innen im Jahr 2011 pflegebedürftige Angehörige versorgt haben.

Mitarbeiter, die pflegebedürftige Angehörige versorgen Prozent
 keine Angabe

Führungskräfte sind Beschäftigte, denen mehr als 5 Mitarbeiter/innen unterstellt sind.

Führungskräfte, die in Teilzeit arbeiten Prozent
 keine Angabe

Bitte schätzen Sie ab, wie lange es dauert, bis auf einen Verbesserungsvorschlag im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Ihrem Unternehmen eingegangen wird.

Dauer, bis auf Verbesserungsvorschlag eingegangen wird Wochen
 keine Angabe

Wie lange dauert es im Durchschnitt, bis ein für gut befundener Vorschlag umgesetzt wird?

Dauer, bis Vorschlag umgesetzt wird Wochen
 keine Angabe

berufundfamilie-Index Österreich

In welchem Ausmaß können Mitarbeiter/innen eigenverantwortlich über die Lage ihrer Arbeitszeit bestimmen?

Lage der Arbeitszeit

Prozent der
gesamten
Arbeitszeit

keine Angabe

In welchem Ausmaß können Mitarbeiter/innen eigenverantwortlich über die Länge der Arbeitszeit bestimmen?

Länge der Arbeitszeit

Prozent der
gesamten
Arbeitszeit

keine Angabe

In welchem Ausmaß können Mitarbeiter/innen eigenverantwortlich über den Arbeitsort bestimmen?

Arbeitsort

Prozent der
gesamten
Arbeitszeit

keine Angabe

Wie hoch waren im Jahr 2011 die Ausgaben für familienfreundliche Maßnahmen in Ihrem Unternehmen?

Ausgaben

Euro/Jahr

keine Angabe

berufundfamilie-Index Österreich

Wie viel Prozent Ihrer Mitarbeiter/innen waren im Jahr 2011 Frauen?

Frauenanteil Prozent
 keine Angabe

Führungskräfte sind Beschäftigte, denen mehr als 5 Mitarbeiter/innen unterstellt sind.

Führungskräfteanteil Prozent
Frauenanteil unter Führungskräften Prozent
 keine Angabe

Wie hoch war im Jahr 2011 der Anteil an Mitarbeiter/innen, die in Teilzeit arbeiteten, und wie hoch war der Anteil an Frauen unter Ihnen?

Anteil an Teilzeitkräften Prozent
Frauenanteil unter Teilzeitkräften Prozent
 keine Angabe

Akademiker sind alle Personen, die über einen Fachhochschul- oder Hochschulabschluss verfügen. Dazu zählen Abschlüsse wie Bachelor, Bakkalaureat, Master, Magister, Diplom oder Doktor.

Akademikeranteil Prozent
Frauenanteil unter Akademikern Prozent
 keine Angabe

Wichtige Mitarbeiter/innen sind die Mitarbeiter/innen, die nur schwer zu ersetzen sind, kurzum Mitarbeiter/innen mit besonderen Qualifikationen, die auch auf dem Arbeitsmarkt knapp sind und daher stark umworben werden. Dazu zählen auch Mitarbeiter/innen mit besonderem betriebsinternem Wissen, die nicht von heute auf morgen zu ersetzen sind.

Anteil wichtiger Mitarbeiter/innen Prozent
Frauenanteil unter wichtigen Mitarbeiter/innen Prozent
 keine Angabe

berufundfamilie-Index Österreich

Wie schätzen Sie aktuell die Bedeutsamkeit von der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Ihrem Unternehmen ein?

gar nicht	1	2	3	4	5	6	7	sehr
bedeutsam	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	bedeutsam

Was denken Sie, wie die Bedeutsamkeit vor zwei Jahren in Ihrem Unternehmen war?

gar nicht	1	2	3	4	5	6	7	sehr
bedeutsam	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	bedeutsam

Was denken Sie, wie bedeutsam die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in zwei Jahren in Ihrem Unternehmen sein wird?

gar nicht	1	2	3	4	5	6	7	sehr
bedeutsam	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	bedeutsam

Bitte geben Sie die Position, die Sie innerhalb Ihres Unternehmens einnehmen, an

- Unternehmensinhaber
- Vorstand
- Geschäftsführer
- Mitarbeiter/in mit Personalverantwortung
- Mitarbeiter/in ohne Personalverantwortung
- Sonstige
- Sonstiges

In welchem Bundesland ist Ihr Unternehmen ansässig?

- Burgenland
- Kärnten
- Niederösterreich
- Oberösterreich
- Salzburg
- Steiermark
- Tirol
- Vorarlberg
- Wien
- Sonstiges